

POLÍTICA DE DESCONEXIÓN LABORAL

En ITALIAN SECURITY LTDA, nos comprometemos firmemente a priorizar y garantizar la desconexión laboral de nuestros colaboradores, considerándola como una piedra angular de nuestra cultura organizacional. Reconocemos que el disfrute efectivo del tiempo libre, así como los periodos de descanso, licencias, permisos y vacaciones, son esenciales para alcanzar un equilibrio saludable entre la vida personal, familiar y laboral.

De acuerdo con la Ley 2191 de 2022 y en concordancia con nuestro compromiso con el bienestar de nuestros empleados, establecemos los siguientes lineamientos para asegurar la efectiva desconexión laboral:

Finalización de la Jornada Laboral o Inicio de Periodos de Descanso: Los empleados tienen el derecho a desconectarse fuera de las horas laborales regulares y durante periodos de descanso, vacaciones y días libres, se garantizará la desconexión laboral.

Excepciones en Casos Urgentes, Graves, de Fuerza Mayor o Caso Fortuito: Una vez finalizada la jornada laboral o al iniciar el periodo de permiso, licencia y/o vacaciones, los trabajadores no están obligados a atender llamadas, mensajes, correos electrónicos, WhatsApp, etc., a menos que se trate de situaciones URGENTES, GRAVES, DE FUERZA MAYOR O CASO FORTUITO que requieran la atención del trabajador para preservar el buen funcionamiento de la empresa.

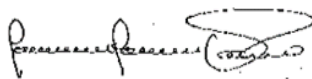
Excepciones para Cargos de Dirección, Confianza o Disponibilidad Permanente: Los trabajadores en roles de dirección, confianza o que deban mantener disponibilidad permanente debido a la naturaleza de sus labores quedan exentos de la regulación de la jornada máxima legal, según el artículo 162 del C.S.T. Sin embargo, en situaciones de fuerza mayor o caso fortuito, podrán requerir la colaboración de los trabajadores fuera de los horarios habituales.

Autorización para Trabajo Suplementario o de Horas Extras: Todo trabajo suplementario o de horas extras, ya sea en días dominicales o festivos, debe contar con la debida autorización por parte de la Empresa.

Incumplimiento y Recurso: El incumplimiento del derecho a la desconexión laboral puede constituir acoso laboral, según lo establecido en la Ley 1010 de 2006. En caso de considerar que este derecho está siendo vulnerado, el trabajador tiene el derecho de recurrir al Comité de Convivencia Laboral a través de los canales de comunicación dispuestos para tal fin o al correo italianhseq@gmail.com

Esta política es de conocimiento público y se divulga a todas las partes interesadas de la compañía, reiterando nuestro compromiso con el respeto y la protección del derecho a la desconexión laboral.

Agradecemos su compromiso y colaboración para asegurar el bienestar de nuestros colaboradores y mantener un ambiente laboral equitativo y saludable.



Jose Luis Medina Rubio

Representante Legal

ITALIAN SECURITY

Fecha de actualización :04-02-2026